

医療生活協同組合健文会 次世代法・女性活躍推進 行動計画

医療生協健文会は、従業員が、仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日から2022年3月31日

2. 課題 1) 所定時間外労働が年平均30時間超の職員がいる
 2) インターンシップを実施していない

3. 目標と取組内容・実施時期
 - 1) 所定外労働の削減のための措置の実施。長時間労働の是正。チーム内の業務状況の情報共有/上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直しなどのマネジメントの徹底（次世代法・女性活躍推進）
2018年 所定時間外労働平均30時間超 13名→6名以下に
取組① 2019/4～9 所定外労働内容の調査（現状ではおおまかな理由の把握となっているので項目を検討し調査）
取組② 2019/10～ 調査結果の分析・対策検討
取組③ 2020/1～ 対策実施

 - 2) 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供。（次世代法）
2018年までインターンシップの実施なし→実施
取組① 2019/4～2020/3 実施要綱作成
取組② 2020/4～ 実施